

Privacy Policy softgarden frontends

The protection and confidentiality of your personal data is of particular importance for us. In order to ensure the protection of your personal data, we have taken technical and organizational measures to comply with the data protection regulations. With this data privacy policy, we inform about how we collect personal data as part of your application process and for what purpose the data is processed. Your data will be processed in accordance with this Privacy Policy and the applicable data protection laws.

This privacy policy applies to the career portal and the applicant management system of Angst+Pfister AG

This Privacy Statement also applies to the following companies:

- Assiwell
- Angst+Pfister Sensors and Power
- Group Engineering
- Angst+Pfister Austria
- Angst+Pfister Italy
- Learning & Development
- Supply Chain
- Angst+Pfister BENELUX
- Direct Sales Switzerland
- Angst+Pfister France
- Angst+Pfister Turkey
- Angst+Pfister Germany
- Angst+Pfister China
- Angst+Pfister Switzerland
- Angst+Pfister Poland
- APSOparts

Name and contact details of the controller

The controller in accordance with Art. 4 No. 7 of the General Data Protection Regulation (hereinafter referred to as the GDPR) is:

Angst+Pfister AG

Angst+Pfister Group

Thurgauerstrasse 66

8052 Zurich

Switzerland

Data protection officer

For further information, please contact us at info@angst-pfister.com

Data processor

For the efficient execution of application procedures, we use an applicant management system of softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstr.14, 10789 Berlin (contact: datenschutz@softgarden.de), which operates the applicant management as a processor in accordance with Art. 4 No. 8 GDPR. A contract for order processing in accordance with Article 28 GDPR has been concluded with the supplier, which ensures compliance with data protection regulations.

We remain your first point of contact for the exercise of your affected rights as well as for the processing of the application process. You can contact us directly or, if specified, confidentially to the Data Protection Officer under the above-mentioned information of the controller.

Object of data protection

The object of data protection is the processing of personal data, in this case within the framework of applicant management. This includes, under Article 4 No. 1 GDPR, all information relating to an identified or identifiable natural person ("data subject") which is necessary for the conduct of the application process and the initiation of an employment relationship, Section 26 of the German Data Protection Act or applicable national law.

In addition, in the context of the use of applicant management, data related to the use, so-called usage data, are also collected. Usage data is such data that is necessary to operate our websites, such as information about the start, end and extent of use of our website, such as login data. These processing operations are in accordance with data protection and telemedia law.

In the context of the application process and/or the use of the system, processing activities may also take place, which take place either on the basis of justified interest in accordance with Art. 6 (1) lit. f) GDPR or on the basis of your consent in accordance with Art. 6 (1) lit. a) GDPR. Also eligible are processing activities which involve a legal obligation to process or a public interest, Article 6 (1) lit.c) and (e) GDPR, such as in the context of law enforcement or the investigation of public authorities. You can determine and control the scope of the processing yourself by means of individual settings in your web browser, the configuration of the corresponding cookie settings and their user behaviour.

Collection and use of your data

Visit to the website

For operational and maintenance purposes and in accordance with the provisions of telemedia law, interactions ("system logs") that are necessary for the operation of the Website or processed for system security purposes are recorded for example to analyse attack patterns or unlawful usage behaviour ("evidence function").

Your Internet browser automatically transmits the following data as part of your access to the career portal:

- date and time of access,
- browser type and version,
- operating system used,

- Quantity of data sent.
- IP address of access

Session-Cookies

We store so-called "cookies" in order to offer you a comprehensive range of functions and to make the use of our websites more convenient. "Cookies" are small files that are stored on your computer with the help of your internet browser. If you do not wish to use "cookies", you can prevent the storage of "cookies" on your computer by adjusting the settings of your internet browser. Please note that the functionality and functionality of our offer may be limited as a result.

We use the cookie JSESSIONID on the career page as a technically necessary session cookie. This saves a so-called session ID, with which various requests of your browser can be assigned to the common session. This allows your computer to be recognized when you return to our website. This session cookie is deleted when you log out or close the browser.

Optional cookies based on consent are only set after confirmation in the cookie banner. You can edit your cookie settings by clicking here. Alternatively, you can deactivate all non-functional cookies here.

This data is processed in Switzerland, in the member states of the EU and at the location of the company concerned.

Data entered by the user

Application process

As part of the application process, you can set up and manage an account in the career portal after configuring your username and password. In addition to the individual application, you can use other options in the softgarden applicant management system and make your individual settings (e.g. admission to a talent pool).

For the efficient and promising application, you can provide us with the following information as part of your application:

- Contact details (address, telephone number)
- CV data e.g.
 - school education
 - vocational training
 - professional experience
 - language skills
- Social profiles (e.g. XING, LinkedIn, Facebook)
- Documents related to applications (application photos, cover letters, certificates, work certificates, work samples, etc.)

The legal basis for processing for the purpose of carrying out the application procedure and the initiation of an employment relationship is Section 26 (1) of the German Data Code (BDSG) or the applicable national law. In addition, the use of the applicant management system by the controller is in the legitimate interest in accordance with Art.

6 (1) lit. f) GDPR. If consent is required for a particular processing activity, in accordance with Art. 6 (1) lit. a), this is obtained separately and transparently by the controller from you, provided that this does not result from a conclusive and voluntary behaviour on your part, such as the voluntary participation in a video interview, in accordance with the requirement of transparency.

This data is processed in Switzerland, in the member states of the EU and at the location of the company concerned.

Disclosure of data

Your data will not be passed on to unauthorized third parties as part of the applicant management and will be processed for the purposes specified in this data privacy policy. Thus, the inspection by internal authorities and experts of the controller is in the legitimate interest, insofar as the knowledge of the information from the application process is necessary and permissible for the selection of candidates or internal administrative purposes of the company. For this purpose, your information can be forwarded to third parties in the company by e-mail or within the management system. The legal basis may be Section 26 (1) of the German Social Protection Act (BDSG)/th applicable national law, Art. 6 (1) lit. f) and (a) GDPR.

The transfer to third parties also takes place in the context of order processing in accordance with Article 28 GDPR, i.e. in the context of processing activities in which the controller has a legitimate interest in outsourcing processing activities which he is otherwise entitled to carry out himself. To this end, the controller shall take the measures to ensure compliance with data protection regulations.

Disclosure to external third parties may also be made in the defence of legal claims based on legitimate interest or in the context of the investigation of or disclosure to public authorities, insofar as a law requires this or there is an obligation to disclose. The information obligations to data subjects in the terms of Art. 13, 14 GDPR are guaranteed in advance of the relevant disclosure, insofar as these are to be fulfilled separately.

This data is processed in Switzerland, in the member states of the EU and at the location of the company concerned.

CV-Parsing with Textkernel

We process and analyze documents uploaded by you using AI in order to extract CV data and convert them into a structured form (so-called "CV-Parsing").

In order to ensure affected parties' rights and security standards, a contract for order processing has been concluded with the providing service provider. Processor is the ISO27001-certified provider Textkernel B.V. Nieuwendammerkade 26 A 5, (1022AB) Amsterdam, The Netherlands. The data processing takes place on a server in Germany in a secure environment.

The legal basis for processing is Section 26 (1) of the German Data Protection Act (BDSG) (or applicable national law) and Article 6 (1) lit. f) GDPR in order to initiate an employment relationship and to make the application process efficient for you. Personal data will not be transferred to unsafe third countries. Your data is routinely deleted from the cache once a week.

This data is processed in Switzerland, in the member states of the EU and at the location of the company concerned.

Feedback Module

In addition to your application, we can ask you to provide your feedback after an interview and 3 months after your appointment. We will send you an invitation link that will guide you into the rating system to provide feedback. The purpose of the processing is the further development and optimization of our recruiting and application processes as well as the company image.

For this purpose, the following data is processed automatically:

- Contact details (name, e-mail)
- Position title of the job you applied for
- Location of the position
- Job category
- Applicant ID

The feedback itself is stored anonymously in the database. A personal reference is not produced. In addition to a star rating of individual questions, you have the opportunity to leave comments here. We expressly ask you not to leave any personal data in the commentary. The information collected in this way can be displayed on our evaluation page together with your feedback or transmitted to external partners such as kununu.

Participation is purely voluntary and only with your consent, without which the feedback is not possible. The legal basis is Art. 6 (1) lit. a) GDPR.

This data is processed in Switzerland, in the member states of the EU and at the location of the company concerned.

Job subscription "Job-Abo"

In order to be informed about new job vacancies, you can subscribe to the job newsletter or have suitable jobs displayed on our career board (RSS feed). You can define the subscription by specifying the desired activity and the location.

Your e-mail address is also required for the subscription. The legal basis for this is your consent to the receipt of the newsletter in accordance with Art. 6 (1) lit. a) GDPR. You can revoke your consent to receive the newsletter at any time via the unsubscribe link in the newsletter (Opt-Out).

The RSS feed itself does not process any personal data for information on new job advertisements.

This data is processed in Switzerland, in the member states of the EU and at the location of the company concerned.

Referral Manager

Through the Referral Manager tool, recruiters and employees have the opportunity to share vacancies in our company on social networks or by email to acquaintances and friends in order to reach potential applicants or make direct recommendations.

If you decide to apply for a position directly or indirectly, your personal information will be processed in accordance with a regular application process. Your data is regularly displayed to responsible users and processed in applicant management. However, before submitting your application, you will be given the opportunity to view your application anonymously in the Referral Manager. The recommender can therefore only understand that a person has applied for a recommendation. Otherwise, the name, job and application photo can also be viewed by the recommended person in the Referral Manager.

The legal basis for the processing of your data for the purposes of recommendation and application is Art. 6 (1) lit. a) and f) GDPR as well as Section 26 (1) BDSG or the applicable national law. The data will be processed and deleted in the same way as the regular application procedure.

This data displayed by you is processed worldwide.

Social Share Buttons

It is possible to share the job ads on different social networks. Different buttons are offered per network. After clicking on one of these buttons, you will be directed to the respective networks and will be taken to their login pages. These buttons do not represent plug-ins and do not transmit personal data directly to the operators of the social networks.

Currently, job ads can be shared on the following social networks:

- *Facebook* (<https://de-de.facebook.com/privacy/explanation>)
- *Twitter* (<https://twitter.com/de/privacy>)
- *LinkedIn* (<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy?trk=uno-reg-join-privacy-policy>)
- *Xing* (<https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung>)

The legal basis is Article 6 (1) lit. f) GDPR for statistical analysis and range measurement of job advertisements.

You can also find out how the aforementioned social networks process your personal data by using the links provided. We have no influence on the processing of your personal data by the social networks.

Google Analytics

We use Google Analytics, a web analytics service provided by Google Inc. ("Google"). Google Analytics uses so-called "cookies", text files that are stored on your computer and which enable an analysis of your use of the website. The information generated by the cookie about your use of this website is usually transmitted to a Google server in the USA and stored there. However, if IP anonymisation is activated on this website, your IP address will be truncated by Google within Member States of the European Union or in other contracting

states of the Agreement on the European Economic Area. Only in exceptional cases will the full IP address be transmitted to a Google server in the USA and truncated there. On behalf of the operator of this website, Google will use this information for the purpose of evaluating your use of the website, compile reports on website activity and provide other services relating to website activity and internet usage to the website operator.

According to Google, the IP address transmitted by your browser within the scope of Google Analytics will not be merged with other data from Google. We use Google Analytics to analyze and regularly improve the use of the website and softgarden products. Through the statistics obtained, we can improve our offer and make it more interesting for you as a user. In cases where personal data are transferred to the USA, we have concluded a contract with Google for order processing, including the general standard contractual clauses approved by the EU Commission (appropriate guarantee in accordance with Art. 46 (2) lit.c GDPR). The legal basis for the use of Google Analytics is your consent in accordance with Art. 6 (1) lit. a) GDPR. You can change your cookie settings at any time and revoke your consent without giving reasons. Further information can be found here: <https://policies.google.com/privacy>.

We process this data in Switzerland, in the member states of the EU and at the location of the company concerned. We have no influence on the processing of your personal data by Google.

Online Surveys "easyfeedback"

At the end of the application process, softgarden can send you an invitation to a survey via a link. The survey takes place via a service of easyfeedback GmbH in order to check the application experience. softgarden conducts this survey as controller, Article 4 No. 7 GDPR and processes the collected data anonymously for its own purposes (statistics, analysis, studies) as well as for the further development of softgarden products.

The collection of the survey data is secured by default via the SSL encryption method and softgarden does not establish a personal reference within the scope of processing. The survey can be cancelled at any time. The data processed up to the time of termination can be used for these purposes.

Your participation in the survey is purely voluntary and you agree to participate, without which your participation is not possible, Art. 6 (1) lit. a) GDPR. The processing of the data is carried out anonymously. Anonymised data is not subsequently subject to the substantive scope of the GDPR.

Further information on the data protection of easyfeedback can be found in the following notes: <https://easy-feedback.de/privacy/datenschutzerklaerung>.

This data is processed in Switzerland, in the member states of the EU and at the location of the company concerned.

Talentpool

As part of your application or via the "Stay in touch" button, you have the opportunity to recommend yourself for our talent pool. Processing is necessary in order to be automatically considered for further vacancies, i.e. for similar or otherwise suitable positions.

When you register for the talent pool using the Get In Contact button, the following information is queried:

- Salutation, academic title (optional)
- First, last name, e-mail address
- Job fields in interest
- Current career level
- Preferred location(s)
- XING profile or CV

The inclusion in the talent pool takes place on a purely voluntary basis with your consent as well as by using an opt-in link. The legal basis is Art. 6 (1) lit. 1 GDPR. Furthermore, we will contact you after 6 months to confirm, if you still want to be part of the talent pool.

This data is processed in Switzerland, in the member states of the EU and at the location of the company concerned.

Scheduling "Cronofy"

We use an integrated service of Cronofy Limited, 9a Beck Street, Nottingham, NG1 1EQ, UK for scheduling and invitation.

If we invite you to a conversation via this function, you will receive an appointment invitation created via Cronofy via e-mail. This will send your e-mail address as well as the title of the appointment, a description and a location where the appointment will take place. In addition, no other personal data will be transferred from you to Cronofy.

The legal basis for processing is Art. 6 (1) lit. f GDPR in order to integrate scheduling into our applicant management system as well as to plan and manage job interviews and other appointments more efficiently.

Data processing takes place encrypted in an isolated environment on a server in Germany. Adequate security standards for data processing have been agreed with the provider and proven by the provider. Further information can also be found at the following link: [Scheduling Platform for Business | Cronofy the scheduling experts](#) . We have no influence on the processing of your personal data by Cronofy.

If you do not wish to receive any data processing by Cronofy or any further information, please provide this in advance of the appointment coordination.

Deletion and use of data

Your data will be stored for the duration of the application process and in accordance with legitimate retention periods after completion of the application process. In case of a cancellation, the data will be kept for 6 months. After the retention period has expired, the data is completely anonymized. The processing of anonymized data records is not subject to the material scope of data protection regulations, so that anonymized data may be processed for statistical and analytical purposes, for the preparation of market studies or for product development.

Your rights as a data subject

Rights of data subjects

Data subjects are entitled at any time to know whether their personal data have been stored and can assert a right of access to stored data (right of access), check their accuracy (right to rectification), request their addition and updating, request their deletion (right to be forgotten), request the restriction of processing (right to restriction) as well as have the data ported/ported in a common, machine-readable format (data portability). These rights shall apply insofar as there are no compelling and/or justified reasons on the part of the controller. Please contact info@angst-pfister.com or by post at the address above.

In cases where we process data on the basis of your consent (Art. 6 sec. 1 lit. a) GDPR), you have the right at any time to revoke your consent without giving reasons and with effect for the future. The corresponding data processing will no longer take place in the future, but does not affect the legality of the processing carried out up to the time of revocation. In addition, you have the right to object to processing, for example if the data are or have been processed incorrectly, or if other reasons in the interest of the data subject preclude (further) processing. Affected parties also have the right to complain to the data controller.

Please note that in the event of an objection and/or revocation, certain services/processing activities cannot be performed or can be used, insofar as the processing is necessary for these purposes.

Automated decision-making

Automated decision-making does not take place. Should this be or become necessary, we will obtain a transparent consent in advance of processing.

Changes to this Privacy Policy

We reserve the right to change or supplement this data protection declaration at any time with regard to the constantly changing legal, technical and organisational requirements of the processing of personal data. This also applies to possible translation errors and differences with regard to national requirements of data protection law.

Version

Valid from: 01.09.2023

Rev. 1

Datenschutzerklärung Karriereseite

Für uns ist der Schutz und die Vertraulichkeit Ihrer personenbezogenen Daten von besonderer Bedeutung. Um den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten zu gewährleisten, haben wir technische und organisatorische Maßnahmen zur Einhaltung der Datenschutzbestimmungen ergriffen. Mit dieser Datenschutzerklärung informieren wir Sie darüber, wie wir im Rahmen Ihres Bewerbungsprozesses personenbezogene Daten erheben und zu welchem Zweck die Daten verarbeitet werden. Ihre Daten werden im Einklang mit dieser Datenschutzerklärung sowie den geltenden Datenschutzbestimmungen verarbeitet.

Diese Datenschutzerklärung gilt für das Karriereportal und das Bewerbermanagementsystem der Angst+Pfister AG.

Diese Datenschutzerklärung gilt darüber hinaus für folgende Unternehmen:

- Assiwell
- Angst+Pfister Sensors and Power
- Group Engineering
- Angst+Pfister Austria
- Angst+Pfister Italy
- Learning & Development
- Supply Chain
- Angst+Pfister BENELUX
- Direct Sales Switzerland
- Angst+Pfister France
- Angst+Pfister Turkey
- Angst+Pfister Germany
- Angst+Pfister China
- Angst+Pfister Switzerland
- Angst+Pfister Poland
- APSOparts

Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen

Verantwortlicher gem. Art. 4 Nr. 7 Datenschutzgrundverordnung (nachfolgend: "DSGVO") ist:

Angst+Pfister AG

Angst+Pfister Group

Thurgauerstrasse 66

8052 Zurich

Switzerland

Datenschutzbeauftragter

For further information, please contact us at info@angst-pfister.com

Auftragsverarbeitung

Für die effiziente Durchführung von Bewerbungsverfahren nutzen wir ein Bewerbermanagement-System der softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstr. 14, 10789 Berlin (Kontakt: datenschutz@softgarden.de), die das Bewerbermanagement als Auftragsverarbeiter i. S. d. Art. 4 Nr. 8 DSGVO betreibt. Mit dem Anbieter wurde ein Vertrag zur Auftragsverarbeitung nach Art. 28 DSGVO geschlossen, der die Einhaltung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen sicherstellt.

Für die Ausübung Ihrer Betroffenenrechte sowie die Abwicklung des Bewerbungsverfahrens bleiben wir Ihr erster Ansprechpartner. Sie können sich unter den oben gemachten Angaben des Verantwortlichen direkt an uns oder, soweit angegeben, vertraulich an den Datenschutzbeauftragten wenden.

Gegenstand des Datenschutzes

Gegenstand des Datenschutzes ist die Verarbeitung personenbezogener Daten, vorliegend im Rahmen des Bewerbermanagements. Hierunter fallen nach Art. 4 Nr. 1 DSGVO alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person (im Folgenden „Betroffener“) beziehen, die für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens sowie die Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind, § 26 BDSG.

Darüber hinaus werden im Rahmen der Nutzung des Bewerbermanagements auch solche Daten erfasst, die mit der Nutzung in Verbindung stehen, sog. Nutzungsdaten. Nutzungsdaten sind solche Daten, die erforderlich sind, um unsere Webseiten zu betreiben, wie zum Beispiel Angaben über Beginn, Ende und Umfang der Nutzung unserer Webseite, etwa auch Anmeldedaten. Diese Verarbeitungen stehen im Einklang mit den datenschutz- und telemedienrechtlichen Bestimmungen.

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens und/oder der Nutzung des Systems können zudem Verarbeitungstätigkeiten stattfinden, die entweder aufgrund berechtigten Interesses gem. Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO oder auf Basis Ihrer Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO erfolgen. In Betracht kommen auch Verarbeitungstätigkeiten, denen eine gesetzliche Verpflichtung zur Verarbeitung oder ein öffentliches Interesse zu Teil wird, Art. 6 Abs. 1 lit. c) u. e) DSGVO, wie etwa im Rahmen der Strafverfolgung oder Ermittlung staatlicher Stellen. Durch individuelle Einstellungen in Ihrem Webbrowser, die Konfiguration der entsprechenden Cookie-Einstellungen sowie ihr Nutzerverhalten können Sie den Umfang der Verarbeitung selbst bestimmen und kontrollieren.

Erhebung und Verwendung Ihrer Daten

Besuch der Webseite

Zu Betriebs- und Wartungszwecken sowie im Einklang mit den telemedienrechtlichen Bestimmungen werden Interaktion aufgezeichnet ("Systemprotokolle"), die für den Betrieb der Webseite erforderlich oder zu Zwecken der Systemsicherheit verarbeitet werden, um etwa Angriffsmuster oder rechtswidriges Nutzungsverhalten zu analysieren ("Beweisfunktion").

Ihr Internetbrowser übermittelt im Rahmen des Zugriffs auf das Karriereportal automatisiert die folgenden Daten:

- Datum und Uhrzeit des Zugriffs,

- Browsertyp und -version,
- verwendetes Betriebssystem,
- Menge der gesendeten Daten.
- IP Adresse des Zugriffs

Diese Daten dienen nicht der unmittelbaren Zuordnung im Rahmen des Bewerbermanagements und werden entsprechend der legitimen Aufbewahrungsfristen zeitnah wieder gelöscht, sofern aus rechtlichen oder tatsächlichen Gründen, etwa zu Beweis Zwecken, keine längere Aufbewahrung erforderlich ist. Im Einzelfall kommt eine Aufbewahrung zu den genannten Zwecken in Betracht. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO sowie das Telemedienrecht.

Diese Daten werden in der Schweiz, in den Mitgliedstaaten der EU und am Standort des betroffenen Unternehmens verarbeitet.

Session-Cookies

Wir speichern so genannte „Cookies“, um Ihnen einen umfangreichen Funktionsumfang zu bieten und die Nutzung unserer Webseiten komfortabler zu gestalten. „Cookies“ sind kleine Dateien, die mit Hilfe Ihres Internetbrowsers auf Ihrem Rechner gespeichert werden. Wenn Sie den Einsatz von „Cookies“ nicht wünschen, können Sie das Speichern von „Cookies“ auf Ihrem Rechner durch entsprechende Einstellungen Ihres Internetbrowsers verhindern. Bitte beachten Sie, dass die Funktionsfähigkeit und der Funktionsumfang unseres Angebots dadurch eingeschränkt sein können.

Wir setzen auf der Karriereseite das Cookie JSESSIONID als technisch notwendiges Session-Cookie. Dieses speichert eine sogenannte Session-ID, mit welcher sich verschiedene Anfragen Ihres Browsers der gemeinsamen Sitzung zuordnen lassen. Dadurch kann Ihr Rechner wiedererkannt werden, wenn Sie auf unsere Website zurückkehren. Dieser Session-Cookie wird gelöscht, wenn Sie sich ausloggen oder den Browser schließen.

Optionale Cookies, die auf Grundlage einer Einwilligung beruhen, werden erst nach Bestätigung im Cookie Banner gesetzt. Sie können Ihre Cookie-Einstellungen bearbeiten, indem Sie hier klicken. Alternativ können Sie alle nicht funktionellen Cookies hier deaktivieren.

Diese Daten werden in der Schweiz und in den Mitgliedstaaten der EU und am Standort des betroffenen Unternehmens verarbeitet.

Vom Nutzer eingegebene Daten

Bewerbungsprozess

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses können Sie nach Konfiguration von Benutzernamen und Passwort einen Account im Karriereportal einrichten und verwalten. Sie können über die Einzelbewerbung hinaus weitere Optionen im softgarden-Bewerbermanagementsystem nutzen und Ihre individuellen Einstellungen vornehmen (z. B. die Aufnahme in einen Talentpool).

Für die effiziente und erfolgsversprechende Bewerbung können Sie im Rahmen Ihrer Bewerbung bei uns die folgenden Informationen angeben:

- Kontaktdaten (Anschrift, Telefonnummer)
- Lebenslaufdaten z.B.
 - Schulbildung
 - Berufsausbildung
 - Berufserfahrung
 - Sprachkenntnisse
- Profile in sozialen Netzwerken (z.B. XING, LinkedIn, Facebook)
- Dokumente im Zusammenhang mit Bewerbungen (Bewerbungsfotos, Anschreiben, Zeugnisse, Arbeitszeugnisse, Arbeitsproben etc.)

Rechtsgrundlage der Verarbeitung zu Zwecken der Durchführung des Bewerbungsverfahrens sowie der Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses ist § 26 Abs.1 BDSG. Darüber hinaus liegt die Nutzung des Bewerbermanagementsystem durch den Verantwortlichen im berechtigten Interesse gem. Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO. Ist für eine bestimmte Verarbeitungstätigkeit eine Einwilligung i. S. d. Art. 6 Abs. 1 lit. a) erforderlich, wird diese gesondert und transparent durch den Verantwortlichen bei Ihnen eingeholt, sofern diese sich nicht nach dem Transparenzgebot aus einem schlüssigen und freiwilligen Verhalten Ihrerseits ergibt, wie etwa die freiwillige Teilnahme an einem Videointerview.

Diese Daten werden in der Schweiz, in den Mitgliedstaaten der EU und am Standort des betroffenen Unternehmens verarbeitet.

Weitergabe von Daten

Ihre Daten werden im Rahmen des Bewerbermanagements nicht an unbefugte Dritte weitergegeben und zu den in dieser Datenschutzerklärung genannten Zwecken verarbeitet. So liegt die Einsichtnahme durch interne Stellen und Fachverantwortliche des Verantwortlichen im berechtigten Interesse, soweit die Kenntnis der Angaben aus dem Bewerbungsverfahren für die Bewerberauswahl oder interne Verwaltungszwecke des Unternehmens erforderlich und zulässig ist. Zu diesem Zweck können Ihre Angaben per E-Mail oder innerhalb des Managementsystems an Dritte im Unternehmen weitergeleitet werden. Rechtsgrundlage können sein § 26 Abs. 1 BDSG, Art. 6 Abs. 1 lit. f) sowie a) DSGVO.

Die Weitergabe an Dritte erfolgt zudem im Rahmen der Auftragsverarbeitung gem. Art. 28 DSGVO, mithin im Rahmen von Verarbeitungstätigkeiten, an denen der Verantwortliche ein berechtigtes Interesse hat, Verarbeitungstätigkeiten auszulagern, die er andernfalls selbst vorzunehmen berechtigt ist. Der Verantwortliche trifft zu diesem Zweck die Maßnahmen, um die Einhaltung der Datenschutzbestimmungen zu gewährleisten.

Eine Weitergabe an externe Dritte kann zudem zur Verteidigung von Rechtsansprüchen aufgrund berechtigten Interesses oder im Rahmen der Ermittlung von oder Offenlegung gegenüber staatlichen Stellen erfolgen, soweit ein Gesetz dies vorschreibt oder eine Verpflichtung zur Offenlegung besteht. Die Informationspflichten gegenüber betroffenen Personen i. S. d. Art. 13, 14 DSGVO werden im Vorfeld der betreffenden Weitergabe gewährleistet, soweit diese gesondert zu erfüllen sind.

Diese Daten werden in der Schweiz, in den Mitgliedstaaten der EU und am Standort des betroffenen Unternehmens verarbeitet.

Lebenslauf-Analyse mit Textkernel

Wir verarbeiten und analysieren von Ihnen hochgeladene Dokumente mittels KI-Technologie, um Lebenslaufdaten zu extrahieren und in eine strukturierte Form zu überführen (sog. „CV-Parsing“).

Zur Sicherstellung von Betroffenenrechten und Sicherheitsstandards wurde mit dem bereitstellenden Dienstleister ein Vertrag zur Auftragsverarbeitung geschlossen. Auftragsverarbeiter ist der ISO27001-zertifizierte Anbieter Textkernel B.V. Nieuwendammerkade 26 A 5, (1022AB) Amsterdam, Niederlande. Die Datenverarbeitung findet auf einem Server in Deutschland in einer gesicherten Umgebung statt.

Rechtsgrundlage der Verarbeitung ist § 26 Abs.1 BDSG sowie Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO, um ein Beschäftigungsverhältnis anzubahnen und den Bewerbungsprozess so effizient wie möglich zu gestalten. Eine Übermittlung personenbezogener Daten in unsichere Drittländer erfolgt nicht. Ihre Daten werden nach der Verarbeitung aus dem Zwischenspeicher bei Textkernel gelöscht.

Diese Daten werden in der Schweiz, in den Mitgliedstaaten der EU und am Standort des betroffenen Unternehmens verarbeitet

Feedback Modul

Begleitend zu Ihrer Bewerbung können wir Sie nach einem Interview sowie 3 Monate nach Ihrer Einstellung um die Abgabe Ihres Feedbacks bitten. Wir senden Ihnen dazu einen Einladungslink, der Sie in das Rating-System zur Abgabe des Feedbacks führt. Zweck der Verarbeitung ist die Weiterentwicklung und Optimierung unserer Recruiting- und Bewerbungsprozesse sowie des Unternehmensimage.

Hierzu werden folgende Daten automatisiert verarbeitet:

- Kontaktdaten (Name, E-Mail)
- Positionstitel der Stelle, auf die Sie sich beworben haben
- Standort der Position
- Jobkategorie
- Bewerberkennung

Das Feedback selbst wird anonymisiert in der Datenbank hinterlegt. Ein Personenbezug wird nicht hergestellt. Neben einer Sterne-Bewertung einzelner Fragen haben Sie hier die Möglichkeit, Kommentare zu hinterlassen. Wir bitten Sie ausdrücklich, keine personenbezogenen Daten im Kommentar zu hinterlassen. Die so erhobenen Informationen können zusammen mit Ihrem Feedback auf unserer Bewertungsseite angezeigt oder zu externen Partnern wie kununu übermittelt werden.

Die Teilnahme ist rein freiwillig und erfolgt nur mit Ihrem Einverständnis, ohne das die Abgabe des Feedbacks nicht möglich ist. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO.

Diese Daten werden in der Schweiz, in den Mitgliedstaaten der EU und am Standort des betroffenen Unternehmens verarbeitet.

Abonnement von Stellenanzeigen "Job-Abo"

Um über neue Stellenangebote informiert zu werden, können Sie das Job-Newsletter abonnieren oder sich auf dem Karriereboard passende Stellen bei uns anzeigen lassen (RSS-Feed). Das Abonnement können Sie durch Angaben zur gewünschten Tätigkeit sowie zum Standort näher definieren.

Für das Abonnement ist zudem die Angabe Ihrer E-Mail-Adresse erforderlich. Rechtsgrundlage hierfür ist Ihre Einwilligung in den Erhalt des Newsletters nach Art. 6 Abs.1 lit. a DSGVO. Sie können jederzeit über den Abmeldelink im Newsletter Ihre Einwilligung zum Erhalt des Newsletters widerrufen (Opt-Out).

Über das RSS-Feed selbst werden keine personenbezogenen Daten zur Information über neue Stellenanzeigen verarbeitet.

Diese Daten werden in der Schweiz, in den Mitgliedstaaten der EU und am Standort des betroffenen Unternehmens verarbeitet.

Referral Manager

Über das Tool Referral Manager haben Recruiter und Mitarbeiter die Möglichkeit, vakante Stellen in unserem Unternehmen in sozialen Netzwerken oder per E-Mail an Bekannte und Freunde zu teilen, um potentielle Bewerber damit anzusprechen oder direkte Empfehlungen auszusprechen.

Wenn Sie entscheiden, sich auf eine direkt oder indirekt vorgeschlagene Stelle zu bewerben, werden Ihre personenbezogenen Angaben entsprechend eines regulären Bewerbungsprozesses verarbeitet. Ihre Daten werden zuständigen Nutzern angezeigt und im Bewerbermanagement verarbeitet. Sie erhalten vor dem Absenden Ihrer Bewerbung jedoch die Möglichkeit, Ihre Bewerbung im Empfehlungsmanager anonym anzuzeigen. Die empfehlende Person kann somit lediglich nachvollziehen, dass sich eine Person auf eine Empfehlung beworben hat. Andernfalls können Name, Stelle und Bewerbungsfoto von der empfehlenden Person im Referral Manager auch eingesehen werden.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten zu Zwecken der Empfehlung und Bewerbung sind Art. 6 Abs. 1 lit. a) und f) DSGVO sowie § 26 Abs. 1 BDSG. Die Daten werden analog zum regulären Bewerbungsverfahren verarbeitet und gelöscht.

Diese von Ihnen angezeigten Daten werden weltweit verarbeitet.

Social Share Buttons

Es besteht die Möglichkeit, die Jobanzeigen auf verschiedenen sozialen Netzwerken zu teilen. Dafür werden pro Netzwerk unterschiedliche Buttons angeboten. Nach dem Klick auf einen dieser Buttons werden Sie auf die jeweiligen Netzwerke verwiesen und gelangen dort auf deren Anmeldeseiten. Diese Buttons stellen keine Plug-Ins dar und übertragen keine personenbezogenen Daten direkt an die Betreiber der sozialen Netzwerke.

Derzeit können die Stellenanzeigen auf folgenden Sozialen Netzwerken geteilt werden:

- Facebook (<https://de-de.facebook.com/privacy/explanation>)
- Twitter (<https://twitter.com/de/privacy>)
- LinkedIn (<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy?trk=uno-reg-join-privacy-policy>)

- Xing (<https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung>)

Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO zur statistischen Analyse und Reichweitenmessung von Stellenanzeigen.

Unter den angegebenen Links können Sie zudem erfahren, wie die genannten Sozialen Netzwerke Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten. Wir haben keinen Einfluss auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Sozialen Netzwerke.

Google Analytics

Wir nutzen Google Analytics, einen Webanalysedienst der Google Inc. („Google“). Google Analytics verwendet sog. „Cookies“, Textdateien, die auf Ihrem Computer gespeichert werden und die eine Analyse der Benutzung der Website durch Sie ermöglichen. Die durch den Cookie erzeugten Informationen über Ihre Benutzung dieser Website werden in der Regel an einen Server von Google in den USA übertragen und dort gespeichert. Im Falle der Aktivierung der IP-Anonymisierung auf dieser Website, wird Ihre IP-Adresse von Google jedoch innerhalb von Mitgliedstaaten der Europäischen Union oder in anderen Vertragsstaaten des Abkommens über den Europäischen Wirtschaftsraum zuvor gekürzt. Nur in Ausnahmefällen wird die volle IP-Adresse an einen Server von Google in den USA übertragen und dort gekürzt. Die Daten werden verwendet, um Ihre Nutzung der Website auszuwerten, um Reports über die Website-Aktivitäten zusammenzustellen und um weitere mit der Website-Nutzung und der Internetnutzung verbundene Dienstleistungen gegenüber dem Website-Betreiber zu erbringen.

Die im Rahmen von Google Analytics von Ihrem Browser übermittelte IP-Adresse wird laut Aussage von Google nicht mit anderen Daten von Google zusammengeführt. softgarden nutzt Google Analytics, um die Nutzung der Website und der softgarden Produkte analysieren und regelmäßig verbessern zu können. Über die gewonnenen Statistiken können wir unser Angebot verbessern und für Sie als Nutzer interessanter ausgestalten. Für Fälle, in denen personenbezogene Daten in die USA übertragen werden, haben wir mit Google einen Vertrag zur Auftragsverarbeitung inkl. der von der EU-Kommission genehmigten allgemeinen Standardvertragsklauseln (geeignete Garantie gem. Art. 46 Abs. 2 lit. c DSGVO) abgeschlossen. Rechtsgrundlage für die Nutzung von Google Analytics ist Ihre Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) DSGVO. Sie können Ihre Cookie-Einstellungen jederzeit ändern und Ihre Einwilligung so ohne die Angabe von Gründen widerrufen. Weitere Informationen finden Sie unter: <https://policies.google.com/privacy>.

Wir verarbeiten diese Daten in der Schweiz, in den Mitgliedstaaten der EU und am Standort des betroffenen Unternehmens. Wir haben keinen Einfluss auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch Google.

Online-Surveys "Easyfeedback"

Am Ende des Bewerbungsprozesses kann Ihnen von softgarden über einen Link eine Einladung zu einer Umfrage angezeigt werden. Die Umfrage findet über einen Dienst der easyfeedback GmbH statt, um das Bewerbungserlebnis abzufragen. softgarden führt diese Umfrage als Verantwortlicher i. S. d. Art. 4 Nr. 7 DSGVO durch und verarbeitet die erhobenen Daten anonymisiert für eigene Zwecke (Statistik, Analyse, Studien) sowie zur Weiterentwicklung der softgarden-Produkte.

Die Erhebung der Umfragedaten ist standardmäßig über das SSL-Verschlüsselungsverfahren gesichert und softgarden stellt im Rahmen der Auswertung keinen Personenbezug her. Die Befragung kann jederzeit abgebrochen werden. Die bis zum Zeitpunkt des Abbruchs verarbeiteten Daten können für die genannten Zwecke genutzt werden.

Ihre Teilnahme an der Umfrage ist rein freiwillig und Sie erklären mit der Teilnahme Ihr Einverständnis, ohne das Ihre Teilnahme nicht möglich ist, Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO. Die Verarbeitung der Daten zu Zwecken der Auswertung erfolgt bei softgarden anonymisiert.

Nähere Infos zum Datenschutz von easyfeedback können Sie den folgenden Hinweisen entnehmen: <https://easy-feedback.de/privacy/datenschutzerklaerung>.

Diese Daten werden in der Schweiz, in den Mitgliedstaaten der EU und am Standort des betroffenen Unternehmens verarbeitet.

Talentpool

Im Rahmen Ihrer Bewerbung oder über die Schaltfläche "In Kontakt treten" haben Sie die Möglichkeit, sich für unseren Talentpool zu empfehlen. Die Verarbeitung ist erforderlich, um automatisiert für weitere Stellenausschreibungen, mithin für ähnliche oder anderweitig passende Positionen berücksichtigt werden zu können.

Wenn Sie sich über die Schaltfläche "In Kontakt treten" für den Talentpool registrieren, werden die folgenden Angaben abgefragt:

- Anrede, akademischer Titel (optional)
- Vor-, Nachname, E-Mail-Adresse
- Im Interesse stehende Jobfelder
- Momentane Karrierestufe
- Bevorzugte(r) Standort(e)
- XING-Profil oder Lebenslauf

Die Aufnahme in den Talentpool erfolgt auf rein freiwilliger Basis mit Ihrem Einverständnis sowie durch die Nutzung eines Opt-In Links. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO. Weiterhin werden wir Sie nach 6 Monaten anschreiben, ob Sie noch Teil des Talentpools sein möchten.

Diese Daten werden in der Schweiz, in den Mitgliedstaaten der EU und am Standort des betroffenen Unternehmens verarbeitet.

Terminplanung "Cronofy"

Wir nutzen einen integrierten Dienst der Cronofy Limited, 9a Beck Street, Nottingham, NG1 1EQ, UK zum Zweck der Terminplanung und -einladung .

Sollten wir Sie über diese Funktion zu einem Gespräch einladen, erhalten Sie eine über Cronofy erstellte Termineinladung via E-Mail. Dadurch werden Ihre E-Mail-Adresse sowie der Titel des Termins, eine Beschreibung und ein Ort, an dem der Termin stattfinden soll, übermittelt. Es werden darüber hinaus keine weiteren personenbezogenen Daten von Ihnen an Cronofy übermittelt.

Rechtsgrundlage der Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO, um die Terminplanung in unser Bewerbermanagement-System zu integrieren sowie Bewerbungsgespräche und andere Termine effizienter zu planen und zu verwalten.

Die Datenverarbeitung findet verschlüsselt auf einem Server in Deutschland statt. Mit dem Anbieter wurden adäquate Sicherheitsstandards zur Datenverarbeitung vereinbart und vom Anbieter nachgewiesen. Weitere Informationen finden Sie auch unter folgendem Link: [Scheduling Platform for Business | Cronofy the scheduling experts](#). Wir haben keinen Einfluss auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch Cronofy.

Sollten Sie dennoch keine Datenverarbeitung durch Cronofy wünschen, bitten wir Sie dies im Vorfeld der Terminkoordinierung anzugeben (Widerspruch).

Löschung und Nutzung der Daten

Ihre Daten werden für die Dauer des Bewerbungsverfahrens sowie entsprechend der legitimen Aufbewahrungsfristen nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gespeichert. Im Falle einer Absage werden die Daten 6 Monate aufgehoben. Nach Ablauf der Aufbewahrungsfrist werden die Daten vollständig anonymisiert. Die Verarbeitung anonymisierter Datensätze unterliegt nicht dem sachlichen Geltungsbereich der Datenschutzbestimmungen, so dass für statistische und analytische Zwecke, zur Erstellung von Marktstudien oder zur Produktentwicklung, anonymisierte Daten verarbeitet werden können.

Ihre Rechte als betroffene Person

Rechte von betroffenen Personen

Betroffene sind jederzeit berechtigt zu erfahren, ob ihre personenbezogenen Daten gespeichert wurden, und können ein Auskunftsrecht über gespeicherte Daten geltend machen (Auskunftsrecht), ihre Richtigkeit überprüfen (Recht auf Berichtigung), ihre Ergänzung und Aktualisierung verlangen, ihre Löschung (Recht auf Vergessenwerden) verlangen, die Einschränkung der Verarbeitung verlangen (Recht auf Einschränkung) sowie die Daten in einem gängigen, maschinenlesbaren Format portieren/portieren lassen (Datenübertragbarkeit). Diese Rechte gelten, soweit keine zwingenden und/oder berechtigten Gründe auf Seiten des Verantwortlichen entgegenstehen. Wenden Sie sich dazu bitte an info@angst-pfister.com oder postalisch an die oben angegebene Anschrift.

Für Fälle, in denen wir Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO) verarbeiten, haben Sie jederzeit das Recht, Ihre Einwilligung ohne die Angabe von Gründen und mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. Die entsprechende Datenverarbeitung findet dann in Zukunft nicht mehr statt, berühren jedoch nicht die Rechtmäßigkeit der bis zum Zeitpunkt des Widerrufs erfolgten Verarbeitung. Darüber hinaus haben Sie das Recht, einer Verarbeitung zu widersprechen, etwa wenn die Daten fälschlicherweise verarbeitet werden oder wurden, oder andere im Interesse des Betroffenen liegenden Gründe einer (weiteren) Verarbeitung entgegenstehen. Betroffene haben zudem das Recht, sich bei der für die Datenverarbeitung zuständigen Aufsichtsbehörde zu beschweren.

Bitte beachten Sie, dass im Falle eines erfolgten Widerspruchs und/oder Widerrufs bestimmte Leistungen/Verarbeitungstätigkeiten nicht erfolgen oder in Anspruch genommen werden können, soweit die Verarbeitung zu diesen Zwecken erforderlich ist.

Automatisierte Entscheidungsfindung

Eine automatisierte Entscheidungsfindung findet nicht statt. Sollte dies erforderlich sein oder werden, werden wir an gegebener Stelle eine transparente Einwilligung im Vorfeld der Verarbeitung einholen.

Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Wir behalten uns das Recht vor, diese Datenschutzerklärung jederzeit im Hinblick auf die sich kontinuierlich verändernden rechtlichen, technischen und organisatorischen Anforderungen der Verarbeitung personenbezogener Daten zu ändern oder zu ergänzen. Dies betrifft auch etwaige Übersetzungsfehler und Unterschiede hinsichtlich nationalstaatlicher Anforderungen des Datenschutzrechts.

Version

Gültig ab: 01.09.2023

Rev. 1